

## Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Транспортное обслуживание, 4, Водитель автомобиля	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Транспортное обслуживание, 4, Водитель автомобиля	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Транспортное обслуживание, 5, Водитель автомобиля	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Транспортное обслуживание, 5, Водитель автомобиля	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание, 7, Главный специалист (по социальной работе)	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание, 7, Главный специалист (по социальной работе)	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание, 7, Главный специалист (по социальной работе)	Учитывая напряженность труда, разработать режим	Снижение			

ая реабилитация и культурно-массовое обслуживание, 8, Главный специалист (по социальной работе)	труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	неблагоприятных воздействий напряженности			
Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание, 8, Главный специалист (по социальной работе)	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание, 9, Главный специалист (по социальной работе)	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание, 9, Главный специалист (по социальной работе)	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание, 10, Главный специалист (по социальной работе)	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание,	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического			

10,Главный специалист (по социальной работе)		фактора			
Организация питания, 11,Повар	С целью защиты организма от перегревания обеспечить на рабочем месте возможность соблюдения рационального питьевого режима.	Нормализация микроклимата			
Организация питания, 12,Повар	С целью защиты организма от перегревания обеспечить на рабочем месте возможность соблюдения рационального питьевого режима.	Нормализация микроклимата			
Организация питания, 13,Кухонный рабочий	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Организация питания, 13,Кухонный рабочий	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Организация питания, 14,Кухонный рабочий	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Организация питания, 14,Кухонный рабочий	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Организация питания, 15,Кухонный рабочий	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Организация питания, 15,Кухонный рабочий	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Бытовое обслуживание, 16,Оператор стиральных машин	Учитывая тяжесть труда (поза стоя до 80% смены) разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Бытовое	Учитывая тяжесть труда (поза стоя до 80% смены)	Снижение			

обслуживание, 17, Оператор стиральных машин	разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	вредного воздействия тяжести			
Бытовое обслуживание, 18, Оператор стиральных машин	Учитывая тяжесть труда (поза стоя до 80% смены) разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Бытовое обслуживание, 19, Медицинский дезинфектор	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Врачи, 20, Врач-специалист	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Врачи, 20, Врач-специалист	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Медицинское обслуживание/ Врачи, 21, Врач-специалист	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Врачи, 21, Врач-специалист	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Медицинское обслуживание/ Врачи, 22, Врач-специалист	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Врачи, 22, Врач-специалист	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			

ст					
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский персонал, 23,Фельдшер	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский персонал, 23,Фельдшер	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский персонал, 24,Старшая медицинская сестра	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский персонал, 25,Медицинская сестра диетическая	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский персонал, 26,Медицинская сестра (Медицинская сестра палатная (постовая))	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			

персонал, 26, Медицинская сестра (Медицинская сестра палатная (постовая))					
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский персонал, 27, Медицинская сестра (Медицинская сестра палатная (постовая))	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский персонал, 27, Медицинская сестра (Медицинская сестра палатная (постовая))	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский персонал, 28, Медицинская сестра (Медицинская сестра палатная (постовая))	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Средний медицинский персонал, 28, Медицинская сестра	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			

(Медицинская сестра палатная (постовая))					
Медицинское обслуживание/ Младший медицинский персонал, 29, Санитарка	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Младший медицинский персонал, 29, Санитарка	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Медицинское обслуживание/ Младший медицинский персонал, 30, Санитарка	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Младший медицинский персонал, 30, Санитарка	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			
Медицинское обслуживание/ Младший медицинский персонал, 31, Санитарка	Для профилактики возникновения инфекционных заболеваний соблюдать правила личной гигиены, соблюдать меры предосторожности.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
Медицинское обслуживание/ Младший медицинский персонал, 31, Санитарка	Учитывая напряженность труда, разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности			

Дата составления: 29.09.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по общим вопросам

(должность)

(подпись)

Коваленко А. В.

(ФИО)

28.10.17

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по ОТ и ТБ

(должность)

(подпись)

Замотаев В. Ю.

(ФИО)

27.10.17

(дата)

Заместитель директора

(должность)

(подпись)

Миронов В. В.

(ФИО)

27.10.17

(дата)

Специалист по кадрам

(должность)

(подпись)

Ладыгина Е. Ф.

(ФИО)

28.10.17

(дата)

Председатель профсоюзного комитета

(должность)

(подпись)

Власова И. М.

(ФИО)

28.10.17

(дата)

Главный бухгалтер

(должность)

(подпись)

Фомичёва Т. В.

(ФИО)

27.10.17

(дата)

Шеф-повар

(должность)

(подпись)

Шогина Н. И.

(ФИО)

27.10.17

(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3296

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Смирнова Юлия

Александровна

(ФИО)

(дата)

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

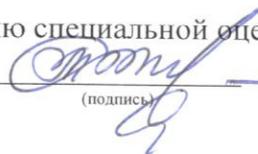
Наименование организации: Государственное учреждение Тульской области "Кимовский психоневрологический интернат"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Медицинское обслуживание - Младший медицинский персонал</i>					
49-2018-1. Сестра-хозяйка	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Разработать технические мероприятия по снижению напряженности трудового процесса.	Снижение напряженности трудового процесса.			
	Разработать технические мероприятия по снижению тяжести трудового процесса.	Снижение тяжести трудового процесса.			
<i>Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание</i>					
49-2018-2. Психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Разработать технические мероприятия по снижению напряженности трудового процесса.	Снижение напряженности трудового процесса.			
	Разработать технические мероприятия по снижению тяжести трудового процесса.	Снижение тяжести трудового процесса.			

Дата составления: 24.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора  
(должность)

  
(подпись)

Рубченкова О.М.  
Ф.И.О.

24.12.2018  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Замотаев В.Ю. Ф.И.О.	24.12.2018 (дата)
Специалист по кадрам (должность)	 (подпись)	Ладыгина Е.Ф. (Ф.И.О.)	24.12.2018 (дата)
Юрисконсульт (должность)	 (подпись)	Проскурова Т.А. (Ф.И.О.)	24.12.2018 (дата)
Председатель профсоюзного комитета (должность)	 (подпись)	Власова И.М. (Ф.И.О.)	24.12.2018 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4007 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Елисеева И.В. (Ф.И.О.)	24.12.18 (дата)
---------------------------------	--	---------------------------	--------------------

## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное учреждение Тульской области "Кимовский психоневрологический интернат"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	2	2	0	0	0	0	2	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	2	2	0	0	0	0	2	0	0
из них женщин	2	2	0	0	0	0	2	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	Медицинское обслуживание - Младший медицинский персонал																							
49-2018-1	Сестра-хозяйка	2	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.1	3.3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Да	



## Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Отделение "Организация питания", 26, Шеф-повар	В целях защиты от перегревания при проведении работ с нагревающим микроклиматом необходимо соблюдать регламентированные перерывы для пребывания в помещении с комфортным микроклиматом в целях нормализации теплового состояния организма.	Нормализация микроклимата			
Подсобное хозяйство, 48, Тракторист	Для уменьшения вредного воздействия шума при работе использовать индивидуальные средства защиты органов слуха, использовать регламентируемые перерывы, соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия шума			

Дата составления: 16.09.2016

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда  
 заместитель директора по общим вопросам  
 \_\_\_\_\_  
 (должность)

  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись)

Коваленко А. В.  
 \_\_\_\_\_  
 (ФИО)

21.10.2016  
 \_\_\_\_\_  
 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

инженер по охране труда и технике безопасности  
 \_\_\_\_\_  
 (должность)

  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись)

Замотаев В. Ю.  
 \_\_\_\_\_  
 (ФИО)

21.10.2016  
 \_\_\_\_\_  
 (дата)

заместитель директора по медицинской части  
 \_\_\_\_\_  
 (должность)

  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись)

Матвеев Е. Н.  
 \_\_\_\_\_  
 (ФИО)

21.10.2016  
 \_\_\_\_\_  
 (дата)

специалист по кадрам  
 \_\_\_\_\_  
 (должность)

  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись)

  
 Ладыгина Е. Ф.  
 \_\_\_\_\_  
 (ФИО)

21.10.2016  
 \_\_\_\_\_  
 (дата)

председатель профсоюзного комитета  
 \_\_\_\_\_  
 (должность)

  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись)

Власова И. М.  
 \_\_\_\_\_  
 (ФИО)

21.10.16  
 \_\_\_\_\_  
 (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3442  
 \_\_\_\_\_  
 (№ в реестре экспертов)

  
 \_\_\_\_\_  
 (подпись)

Рябов Антон Сергеевич  
 \_\_\_\_\_  
 (ФИО)

16.09.2016  
 \_\_\_\_\_  
 (дата)