

**Отчет о проведении специальной оценки условий труда**  
**Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда**

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии  
по проведению специальной оценки  
условий труда

  
(подпись) Рубченкова О.М.  
(фамилия, инициалы)

«12» апреля 2022 г.

**ОТЧЕТ**  
**о проведении специальной оценки условий труда в**

**Государственном учреждении**  
**Тульской области «Кимовский**  
**психоневрологический интернат»**

(полное наименование работодателя)

301735 Тульская область, Кимовский район, поселок Новольвовск; 301735 Тульская область, Кимовский район, поселок Новольвовск

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7115004685

(ИНН работодателя)

711501001

(КПП работодателя)

1027101395750

(ОГРН работодателя)

87.90

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Идентификационный номер СОУТ: 499427

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Михайлин О.П. (Ф.И.О.)	<u>12.04.2022</u> (дата)
 (подпись)	Проскурова Т.А. (Ф.И.О.)	<u>08.04.2022</u> (дата)
 (подпись)	Ладыгина Е.Ф. (Ф.И.О.)	<u>12.04.2022</u> (дата)
 (подпись)	Замотаев В.Ю. (Ф.И.О.)	<u>12.04.2022</u> (дата)

**Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

Наименование организации: Государственное учреждение Тульской области «Кимовский психоневрологический интернат».

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах				Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)					
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			класс 1		класс 2		класс 3	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Рабочие места (ед.)	76	10	0	1	1	6	2	7	8	9
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	193	17	0	2	1	1	2	12	2	0
из них женщины	171	14	0	-	0	1	2	11	2	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	2	0	0	-	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																					
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
196/15-COYT-3	Машинист насосных установок	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
196/15-COYT-1A	Парикмахер	2	3,2	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	3,2	-	3,3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
55A (196/15-COYT-1A)	Парикмахер	2	3,2	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	3,2	-	3,3	-	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
51A	Машинист по стирке белья и ремонту одежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3,2	-	3,2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
52A (51A)	Машинист по стирке белья и ремонту одежды	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3,2	-	3,2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Медицинский дизайнер	-	3,2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1,2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
48	Тракторист	2	-	-	3,2	2	-	-	2	-	-	-	-	2	2	3,2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

26	Заведующий производством (шеф-повар)	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
53А	Официант	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54А (53А)	Официант	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 29.03.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора

(должность)

(подпись)

Рубчинова О.М.

(Ф.И.О.)

12.04.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора

(должность)

(подпись)

Михайлин О.П.

(Ф.И.О.)

12.04.2022

(дата)

Юриисконсульт

(должность)

(подпись)

Проккурова Т.А.

(Ф.И.О.)

08.04.2022

(дата)

Специалист по кадрам

(должность)

(подпись)

Дальгина Е.Ф.

(Ф.И.О.)

11.04.2022

(дата)

Специалист по охране труда, председа-

тель ППО

(должность)

(подпись)

Замотьев В.Ю.

(Ф.И.О.)

11.04.2022

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

119

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Т.Н. Смирнова

(Ф.И.О.)

29.03.2022

(дата)

### Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное учреждение Тульской области «Кимовский психоневрологический интернат»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<p><i>Административно-хозяйственный персонал</i></p> <p>196/15-СОУТ-1А(55А). Парикмахер</p>	<p>Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.</p> <p>Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.</p>	<p>Снижение вредного воздействия биологического фактора</p> <p>Снижение тяжести трудового процесса</p>			
<p>51А(52А): Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды</p>	<p>Тяжесть: Учитывая тяжесть труда рекомендуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.</p> <p>Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.</p>	<p>Снижение вредности трудового процесса</p> <p>Снижение вредного воздействия биологического фактора</p>			
<p>19. Медицинский дезинфектор</p>	<p>Шум: Для ограничения вредного воздействия шума, использовать средства индивидуальной защиты органов слуха, строго соблюдать периодичность, продолжительность медосмотров, соблюдать регламентированные перерывы.</p>	<p>Снижение вредного воздействия шума</p>			
<p>26. Заведующий производством (шеф-повар)</p>	<p>Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха, использовать питьевой режим, сохранить за работником льготы и компенсации.</p> <p>Биологический: Учитывая вредные условия труда по биологическому фактору, сохранить за работником право на льготы и компенсации.</p>	<p>Снижение вредного воздействия микроклимата</p>			
<p>53А(54А). Официант</p>	<p>Тяжесть: Учитывая тяжесть труда ре-</p>	<p>Снижение вредности трудового</p>			

	Командуется разработать режим труда и отдыха, предусмотрев удлиненные регламентированные перерывы в течение рабочего дня.	процесса			
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	--	--	--

Дата составления: 29.03.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора  
(должность)

  
(подпись)

Рубченкова О.М.  
(Ф.И.О.)

12.04.2022  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора  
(должность)

  
(подпись)

Михайлин О.П.  
(Ф.И.О.)

12.04.2022  
(дата)

Юрисконсульт  
(должность)

  
(подпись)

Проскурова Т.А.  
(Ф.И.О.)

08.04.2022  
(дата)

Специалист по кадрам  
(должность)

  
(подпись)

Давыгина Е.Ф.  
(Ф.И.О.)

12.04.2022  
(дата)

Специалист по охране труда, председатель ППО  
(должность)

  
(подпись)

Замотаяев В.Ю.  
(Ф.И.О.)

12.04.2022  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

119  
(№ в реестре экспертов)

  
(подпись)

Т.Н. Смирнова  
(Ф.И.О.)

29.03.2022  
(дата)